



## **CODICE ETICO DI CONDOTTA LAVORO**

### **Introduzione**

Responsabilità sociale e ambientale nella produzione dei nostri prodotti.

### **Standard di lavoro:**

#### **1 Lavoro minorile**

- Diamo lavoro solo a persone di età pari o superiore a 16 anni.
- Consentiremo a persone di età superiore ai 18 anni di svolgere lavori pericolosi o durante la notte. Definiamo il lavoro "pericoloso" qualsiasi compito che avrà un impatto negativo sulla salute e sulla sicurezza di un giovane o che danneggerà il fisico, sviluppo mentale o sociale.
- Forniamo controlli sanitari per i lavoratori

#### **2 Disciplina**

- Non tolleremo un luogo di lavoro intimidatorio o minacciamo o intraprenderemo qualsiasi forma di abuso fisico, psicologico, sessuale o verbale contro i dipendenti.

#### **3 Lavoro forzato**

- Non useremo il lavoro forzato, forzato, forzato, obbligatorio o involontario.
- Non impegneremo direttamente o indirettamente o sosterranno la tratta di esseri umani, reclutando, trasferendo, ospitando o ricevendo un lavoratore che utilizza minacce, forza, coercizione o inganno.
- Non richiederemo ai dipendenti di depositare depositi finanziari o documenti di identità al fine di garantire o conservare un impiego.
- Non impediremo la libera circolazione dei dipendenti da e verso il sito o l'alloggio a meno che ciò non comprometta la loro sicurezza o la sicurezza di altri lavoratori. I loro movimenti non saranno controllati da guardie di sicurezza, ad es. essere seguito durante le pause.

#### **4 Discriminazione**

- Tratteremo, senza eccezioni, i dipendenti, in ogni circostanza, sulla capacità di svolgere il proprio lavoro e non sulla base di caratteristiche o convinzioni personali di alcun tipo.
- Tratteremo equamente tutte le potenziali reclute.
- Non testeremo potenziali reclute per la gravidanza se non nei casi previsti dalle leggi o dai regolamenti nazionali poiché la natura del lavoro non è adatta in caso di gravidanza.

#### **5 Salari**

- Pagheremo i salari in linea con le leggi locali sui salari minimi o con i benchmark del settore locale, a seconda di quale sia il più elevato.
- Ci impegneremo anche a pagare salari che soddisfino esigenze "di base", laddove gli standard legali o di settore non lo facciano.
- Soddisferemo i requisiti legali locali per gli straordinari o i benchmark del settore locale, a seconda di quale sia il valore più elevato. Laddove la legge locale non preveda una tariffa per gli straordinari, pagheremo una tariffa premium o benchmark del settore locale, a seconda di quale sia maggiore.
- Forniremo a tutti i dipendenti termini di pagamento scritti e buste paga per ciascun periodo di pagamento.
- Forniremo a tutti i dipendenti i benefici previsti dalla legge locale
- Faremo detrazioni dai salari solo se richiesti dalle leggi nazionali, ad es. Contributi previdenziali



## **6 Orario di lavoro**

- Rispetteremo le leggi locali sull'orario di lavoro o i parametri di riferimento del settore locale o garantiremo una settimana lavorativa standard di 40 ore, a seconda di quale sia la maggiore protezione dei lavoratori.
- Rispetteremo le leggi locali sugli straordinari o non permetteremo più di 12 ore di straordinari alla settimana su base regolare, a seconda di quale sia la maggiore protezione dei lavoratori.
- Forniremo almeno un giorno libero ogni 6 giorni consecutivi.

## **7 Libertà di associazione / contrattazione collettiva**

Non interferiremo nel diritto di formare o aderire a un sindacato e creeremo un ambiente aperto per le attività sindacali e non discrimineremo i membri del sindacato

## **Schiavitù moderna e tratta di esseri umani**

Serifoto, attraverso le nostre politiche e pratiche, si impegna a garantire che non vi sia schiavitù moderna nelle nostre operazioni commerciali e nella catena di fornitura. Le nostre pratiche commerciali etiche sono progettate per proteggere i lavoratori da abusi e sfruttamento. La trasparenza svolge un ruolo importante nel prevenire tutte le forme di schiavitù moderna che si svolgono in un'organizzazione

## **Salute e sicurezza**

- Nomineremo un senior manager RSPP per supervisionare l'implementazione dei requisiti di salute e sicurezza in ogni struttura.
- Manterremo un luogo di lavoro pulito, sicuro e sano, conforme a tutte le normative locali e che include l'accesso ai servizi igienici e alle strutture per l'acqua potabile.
- Adotteremo misure ragionevoli per prevenire incendi, incidenti, lesioni e cause di pericoli in un ambiente di lavoro.
- Forniremo informazioni, istruzioni e formazione pertinenti a tutti i dipendenti, per garantire la salute e la sicurezza in loco e sensibilizzare sui potenziali rischi.
- Forniremo, ove necessario, indumenti e attrezzature protettivi per prevenire incidenti ed esposizione dei dipendenti ai pericoli.
- Forniremo misure per affrontare le emergenze e gli incidenti, compresi gli accordi di pronto soccorso.
- Comuniceremo le procedure di emergenza ed evacuazione ai lavoratori in una lingua comprensibile per i lavoratori.
- Designeremo un punto di raccolta sicuro per situazioni di emergenza.
- Eseguiremo regolarmente esercitazioni di evacuazione.

**TELKI MILANO  
SERIFOTO SRL  
Chief executive Officer**

**Aldo Cami**